

## Zeitumfang

Das vorliegende Angebot ist ganztägig konzipiert.

Es ist aber auch möglich 2 Halbtage einzuplanen.

Start des Bausteins nach Absprache

Teilnahmebeitrag 125,00 €

Eine Anmeldung ist jederzeit möglich an:

[coaching@ikesprenger.de](mailto:coaching@ikesprenger.de)

[www.ikesprenger.de](http://www.ikesprenger.de)

## Angebote zum Thema: Führungsverantwortung übernehmen

- ✚ Führungskompetenzen aufbauen und erweitern
- ✚ Coachingkompetenzen aufbauen und erweitern
- ✚ Konfliktlösung auf Führungsebene
- ✚ Selbstmanagement und Selbstcoaching für Schulleitungsmitglieder
- ✚ Teamcoaching in der Schulentwicklung
- ✚ Die Kunst der Beratung
- ✚ Burnout-Prophylaxe und Stressmanagement als Leitungsaufgabe

## zum Thema Coaching allgemein

- ✚ Einführung in das (Schul)Coaching – Tagesbaustein
- ✚ Grundlagen des (Schul)Coaching 3 Tagesseminar
- ✚ Ausbildung zum systemischen (Schul)Coach 11 Tage
- ✚ SchreibCoaching zu wechselnden Themen

### Kontakt:

**Intensivseminare. Kleingruppen.**

**Einzelcoaching.**

**Ike Sprenger**

**0049 177 / 6127904**

[coaching@ikesprenger.de](mailto:coaching@ikesprenger.de)



# Ike Sprenger

## Persönlichkeitsentwicklung und Coaching



**Konfliktlösung auf Führungsebene:  
Konfliktlösungstraining und  
Umgang mit schwierigen  
Gesprächspartner\*innen**

„on demand“

Termin nach Absprache

[www.ikesprenger.de](http://www.ikesprenger.de)

Seit mehr als 30 Jahren biete ich Führungsseminare für Schulleitungsmitglieder und solche, die es werden wollen an.

Mein Angebot wendet sich an Menschen

- ✚ die eine Führungsposition anstreben,
- ✚ als Führungspersönlichkeit ihre Fertigkeiten erweitern wollen,
- ✚ Arbeitstechniken weiterentwickeln wollen,
- ✚ ihren Arbeitsalltag lustvoller und effektiver gestalten wollen.

Überall dort, wo Menschen zusammenarbeiten, gehören Konflikte zum Alltagsgeschäft.

Ob jedoch Konflikte als Belastung erfahren werden oder als Herausforderung, die es zu bewältigen gilt, ist abhängig von den eigenen Konfliktlösungsstrategien.

40 % aller Konflikte können vermieden werden durch geschickte Konfliktprophylaxe.

30 % sind bearbeitbar durch persönliche Konfliktlösungsstrategien

30 % müssen bearbeitet werden in konkreten Konfliktgesprächen.

Die Fortbildung unterstützt dich, Konflikte mit möglichst wenig Reibungsverlust anzugehen.

Dazu setzen wir uns mit folgenden Themenbereichen theoretisch und praktisch auseinander.

- ➞ Anliegen herauskristallisieren
- ➞ Konfliktprophylaxe
- ➞ Konfliktlösungsstrategien

- ➞ Vorbereitung und Aufbau von Konfliktgesprächen
- ➞ Umgang mit schwierigen Gesprächspartner\*innen

### **Arbeitsform – Coaching „on demand“ - Vorgehensweise**

Das Trainingsprogramm führt Sie Schritt für Schritt durch das Modul.

Wir beginnen mit einem **theoretischen Input**.

Es folgen dann **Übungsaufgaben**.

Die dazugehörigen **Arbeitsblätter** dienen sowohl zu deiner Orientierung als auch als **Arbeitsvorlagen** für den Schulalltag.

### **Arbeitsweise: Einzelarbeit, Partnerarbeit, Triadenarbeit**

Sie haben diesen Kurs für sich gebucht.

Am besten wäre es, mit einer festen Partnerin, einem festen Partner zu arbeiten, die dann gleich mit fortgebildet werden.

Und am allerbesten noch mit einer Beobachterin, einem Beobachter, die Feedback geben können.

### **Abschluss**

Am Ende des Moduls schicken Sie mir bitte einen kurzen Erfahrungsbericht.

Auch für Fragen stehe ich selbstverständlich zur Verfügung.

Nach Abschluss des Moduls erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung (für die Personalunterlagen) mit den bearbeiteten Themen.

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg und Freude bei der Arbeit.

Ike Sprenger

Und wenn die Arbeit Lust auf mehr macht, dann gibt es folgende Möglichkeiten, darauf aufzubauen:

Die Bausteine des Angebots:

Führungsverantwortung übernehmen:

1. Führungskompetenzen aufbauen und erweitern
2. Coachingkompetenzen aufbauen und erweitern
3. Konfliktlösung auf Führungsebene
4. Selbstmanagement und Selbstcoaching für Schulleitungsmitglieder
5. Teamcoaching in der Schulentwicklung
6. Die Kunst der Beratung
7. Burnout-Prophylaxe und Stressmanagement als Leitungsaufgabe

Fragen Sie einfach nach:  
[coaching@ikesprenger.de](mailto:coaching@ikesprenger.de)  
[www.ikesprenger.de](http://www.ikesprenger.de)