

## Weitere Angebote zum Thema: Führungsverantwortung übernehmen

- ✚ Führungskompetenzen aufbauen und erweitern
- ✚ Coachingkompetenzen aufbauen und erweitern
- ✚ Konfliktlösung auf Führungsebene
- ✚ Selbstmanagement und Selbstcoaching für Schulleitungsmitglieder
- ✚ Teamcoaching in der Schulentwicklung
- ✚ Die Kunst der Beratung
- ✚ Burnout-Prophylaxe und Stressmanagement als Leitungsaufgabe

## zum Thema Coaching allgemein

- ✚ Einführung in das (Schul)Coaching – Tagesbaustein
- ✚ Grundlagen des (Schul)Coaching 3 Tagesseminar
- ✚ Ausbildung zum systemischen (Schul)Coach 11 Tage
- ✚ SchreibCoaching zu wechselnden Themen

### Kontakt:

**Intensivseminare. Kleingruppen.**

**Einzelcoaching.**

**Ike Sprenger**

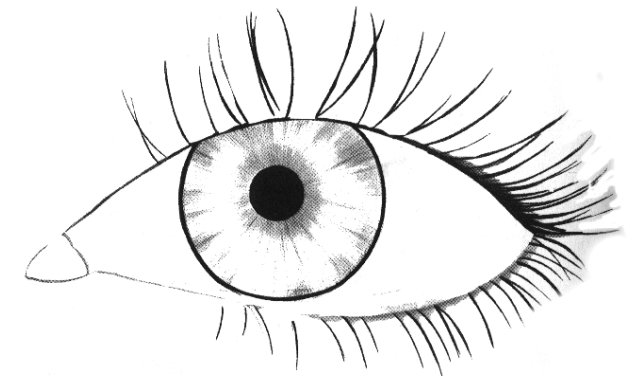
**0049 177 / 6127904**

[coaching@ikesprenger.de](mailto:coaching@ikesprenger.de)



# Ike Sprenger

## Persönlichkeitsentwicklung und Coaching



**Führungsverantwortung in Schule  
übernehmen:  
Führungskompetenzen aufbauen  
und erweitern**

„on demand“

Termin nach Absprache

[www.ikesprenger.de](http://www.ikesprenger.de)

Start des Bausteins nach Absprache

Teilnahmebeitrag 125,00 €

Eine Anmeldung ist jederzeit möglich  
an:

[coaching@ikesprenger.de](mailto:coaching@ikesprenger.de)

[www.ikesprenger.de](http://www.ikesprenger.de)

Seit mehr als 30 Jahren biete ich Führungsseminare für Schulleitungsmitglieder und solche, die es werden wollen an.

Mein Angebot wendet sich an Menschen

- ✚ die eine Führungsposition anstreben,
- ✚ als Führungspersönlichkeit ihre Fertigkeiten erweitern wollen,
- ✚ Arbeitstechniken weiterentwickeln wollen,
- ✚ ihren Arbeitsalltag lustvoller und effektiver gestalten wollen.

Die Rolle der Schulleitung unterliegt einem ständigen Wandel. Schulleiter\*innen werden zur Stärkung der Selbstverwaltung und Selbstverantwortung zu Dienstvorgesetzten und erhalten damit erweiterte personalrechtliche Befugnisse. Mitglieder der Schulleitung stehen darüber hinaus für ihre Schule, sichern die Kommunikation zwischen Schulleitung und Kollegium und der Elternschaft. Um den vielfältigen Aspekten Ihrer Rolle als Mitglied der Schulleitung gerecht zu werden, sind vor allen Dingen kommunikative Kompetenzen und Führungskompetenzen gefragt.

In diesem Baustein werden Kolleginnen und Kollegen unterstützt, die eigenen Kompetenzen in der Führungsrolle noch genauer wahrzunehmen und zu erweitern. Instrumente der Führung werden vorgestellt und reflektiert.

Wir durchlaufen gemeinsam folgende Schritte

- ➔ die eigenen Ziele klar definieren

- ➔ Anliegen heraus kristallisieren – den anderen durch Fragen sich entwickeln lassen
- ➔ Rollenklarheit herstellen – den persönlichen Führungsansatz erkennen und kommunizieren
- ➔ Stärkenprofile erarbeiten und für die eigenverantwortliche Schule nutzen
- ➔ Weichenstellung für die individuelle Schwerpunktsetzung

### **Arbeitsform – Coaching „on demand“ - Vorgehensweise**

Das Trainingsprogramm führt Sie Schritt für Schritt durch das Modul.

Wir beginnen mit einem **theoretischen Input**.

Es folgen dann **Übungsaufgaben**.

Die dazugehörigen **Arbeitsblätter** dienen sowohl zu deiner Orientierung als auch als **Arbeitsvorlagen** für den Schulalltag.

### **Arbeitsweise: Einzelarbeit, Partnerarbeit, Triadenarbeit**

Sie haben diesen Kurs für sich gebucht.

Am besten wäre es, mit einer festen Partnerin, einem festen Partner zu arbeiten, die dann gleich mit fortgebildet werden.

Und am allerbesten noch mit einer Beobachterin, einem Beobachter, die Feedback geben können.

### **Abschluss**

Am Ende des Moduls schicken Sie mir bitte einen kurzen Erfahrungsbericht.

Auch für Fragen stehe ich selbstverständlich zur Verfügung.

Nach Abschluss des Moduls erhalten Sie eine Teilnahmebescheinigung (für die Personalunterlagen) mit den bearbeiteten Themen.

Ich wünsche Ihnen viel Erfolg und Freude bei der Arbeit.

Ike Sprenger

Und wenn die Arbeit Lust auf mehr macht, dann gibt es folgende Möglichkeiten, darauf aufzubauen:

Weitere Bausteine des Angebots: Führungsverantwortung übernehmen:

1. Coachingkompetenzen aufbauen und erweitern
2. Selbstmanagement und Selbstcoaching für Schulleitungsmitglieder
3. Teamcoaching in der Schulentwicklung
4. Konfliktlösung auf Führungsebene
5. Die Kunst der Beratung

Fragen Sie einfach nach:

[coaching@ikesprenger.de](mailto:coaching@ikesprenger.de)

### **Zeitungsfang**

Das vorliegende Angebot ist ganztägig konzipiert.

Es ist aber auch möglich 2 Halbtage einzuplanen.